

RELATÓRIO SINTÉTICO DE CONTINUIDADE E APLICAÇÃO – EXERCÍCIO 2025 (VERSÃO PÚBLICA)

Programa de Equidade de Gênero e Raça

1. Finalidade

Este Relatório registra evidências objetivas de continuidade e aplicação prática, no exercício de 2025, das diretrizes do Programa de Equidade de Gênero e Raça da INFRA ENGETH, com foco em: (i) critérios objetivos de enquadramento, (ii) isonomia remuneratória e (iii) manutenção de ações institucionais.

2. Continuidade institucional em 2025

Durante o exercício de 2025, a INFRA ENGETH manteve vigentes e aplicáveis as diretrizes internas do Programa de Equidade (base documental 2024), a governança institucional do Programa e o Plano de Cargos e Salários como referência para enquadramento e remuneração, vedando diferenciação baseada em gênero.

3. Evidências objetivas de aplicação prática em 2025

Em observância à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), esta versão pública apresenta as evidências de forma agregada, sem identificação nominal de colaboradores e sem divulgação de remunerações individuais. Documentação detalhada encontra-se arquivada internamente e pode ser apresentada mediante solicitação formal, quando cabível.

3.1 Movimentação funcional com reenquadramento conforme Plano de Cargos e Salários (2025)

No exercício de 2025, foi realizada movimentação funcional interna (promoção/reclassificação) de colaboradora para cargo técnico, com reenquadramento remuneratório conforme a tabela e critérios objetivos do Plano de Cargos e Salários.

3.2 Admissão em função técnica com enquadramento conforme critérios objetivos (2025)

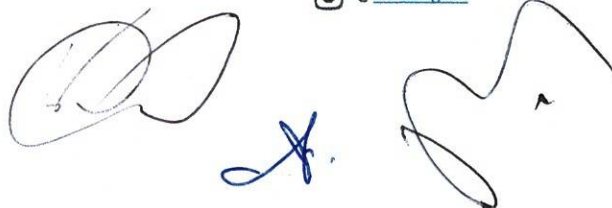
No exercício de 2025, houve admissão de colaboradora em função técnica, com definição de atribuições e enquadramento conforme critérios objetivos adotados pela empresa.

4. Evidência de continuidade por capacitação (2025–2026)

No período de 01/01/2025 a 30/01/2026, foram treinados 37 (trinta e sete) colaboradores no Programa de Equidade, com fichas de treinamento assinadas arquivadas internamente. Para publicação externa, as fichas são disponibilizadas em versão com tarjas (sem nomes/assinaturas), preservando a privacidade.

5. Conclusão

As evidências acima demonstram que o Programa de Equidade permaneceu ativo e aplicado, com utilização de critérios objetivos de cargos, funções e remuneração, bem como continuidade de ações de capacitação.





INFRA
ENGETH

INFRA ENGETH INFRA-ESTRUTURA CONSTRUÇÃO E COMÉRCIO LTDA

CNPJ: 02.237.437/0001-79

CF/DF: 07.379.077/001-13

Brasília/DF, 02 de fevereiro de 2026.

INFRA ENGETH INFRA ESTRUTURA CONSTRUÇÃO E COMÉRCIO LTDA.

Ruyter Kepler de Thuin – Diretor Geral

Edgard Camargo Tiemann Filho – Diretor Administrativo

Keiso Hélio Albuquerque dos Santos – Diretoria de Licitações e Orçamentos



www.engeth.com.br

SHCE/S – Com. Res. Quadra 507 – Bloco C, Nº 19 SL. 102 -Asa Sul - Brasília – DF
Cep: 70.351-530 Fones: 3443-7652 / 3443-8294 - pág. 02 de 02



infra@engeth.com.br



@infraengeth