

**MONITORAMENTO E RESULTADOS – 1º TRIM 2024**

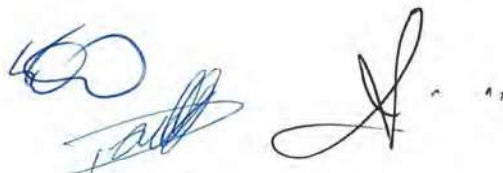
**EIXO GESTÃO DE PESSOAS**

**Dimensão: Recrutamento e seleção**

Indicador	Meta	Medição	Resultado
Porcentagem de mulheres/negros/deficientes em posições de liderança.	Preencher formulário do corpo funcional de mulheres informando quantitativo e ocupação na empresa.	03/2024	03 Formulários preenchidos
Número de mulheres/negros/deficientes contratados.	Efetivar a contratação de 02 mulheres no período de 01 ano; Efetivar a contratação de 02 negro no período de 01 ano; Efetivar a contratação de 01 deficientes no período de 01 ano;	03/2024	03 mulheres contratadas em 2024 Almoxarifes: Adriana Umbelino Tiemann, Nicolle Isabelle Corrente de Souza Auxiliar Administrativo: Karyn Loyane Nunes Rodrigues

**Dimensão: Capacitação e Treinamento**

Indicador	Meta	Medição	Resultado
Porcentagem de gestores que participaram do curso voltado para a área social.	Garantir que 100% dos gestores participem do curso voltado para a área social no próximo ano.	03/2024	50% O Gestor Edgar realizou curso de 8h
Porcentagem dos membros do Comitê de Pró-Equidade que participaram do curso voltado para a área social.	Garantir que 100% dos membros do Comitê de Pró-Equidade participem do curso voltado para a área social no próximo ano.	03/2024	50% O Gestor Edgar realizou curso de 8h



*Whin*

**Dimensão: Ascensão Funcional e Plano de Cargos e Carreira - Salário e Remuneração**

<b>Indicador</b>	<b>Meta</b>	<b>Medição</b>	<b>Resultado</b>
Número de treinamentos e capacitações realizadas e quantidade de colaboradores beneficiados;	Oferecer pelo menos dois treinamentos ou capacitações anuais para cada colaborador, com foco no desenvolvimento profissional e na ascensão funcional;	03/2024	Elaboração do Planejamento de treinamento 2024

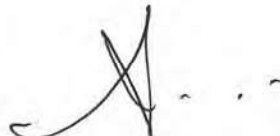
**Dimensão: Programas de Saúde e Segurança**

<b>Indicador</b>	<b>Meta</b>	<b>Medição</b>	<b>Resultado</b>
Quantidade de procedimentos e protocolos de segurança implementados e revisados periodicamente na obra	Desenvolver e implementar procedimentos e protocolos de segurança para cada etapa do projeto e atividade na obra nos próximos 6 meses;	03/2024	Elaboração do PCMO E PCMAT 2024 e demais treinamentos

**EIXO DE CULTURA ORGANIZACIONAL**

**Dimensão: Mecanismos de combate às práticas de desigualdades, discriminações entre Mulheres e Homens e à ocorrência de assédio moral e sexual no ambiente de trabalho**

<b>Indicador</b>	<b>Meta</b>	<b>Medição</b>	<b>Resultado</b>
Número de colaboradores que participaram de treinamentos e workshops sobre igualdade de gênero, diversidade e prevenção de assédio moral e sexual;	Capacitar 100% dos colaboradores em igualdade de gênero, diversidade e prevenção de assédio moral e sexual nos próximos 12 meses	03/2024	Indicador em andamento 10% realizado
Existência e atualização periódica do código de conduta abordando igualdade de gênero, discriminação e assédio;	Implementar e revisar o código de conduta anualmente, garantindo que aborde adequadamente questões de igualdade de gênero, discriminação e assédio;	03/2024	Guia da Equidade revisado em 03/2024




## PROGRAMA PRÓ EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA 2023/2024

### PLANO DE TRABALHO

**Dimensão:** Assumir publicamente o compromisso das organizações com a igualdade entre Mulheres e Homens no mundo do trabalho.

Indicador	Meta	Medição	Resultado
Existência e divulgação de uma declaração de compromisso público com a igualdade de gênero	1) Elaborar e divulgar a declaração de compromisso público com a igualdade entre mulheres e homens no ambiente de trabalho nos próximos 3 meses;	03/2024	Divulgação do Guia e Monitoramento de resultados no site da empresa  Divulgação de Auto Declaração

  
\_\_\_\_\_  
PAULO HENRIQUE NUNES FERREIRA  
Recursos Humanos

  
\_\_\_\_\_  
KEISO HELIO ALBUQUERQUE DOS SANTOS  
Sócio

  
\_\_\_\_\_  
ANNE MARIE PEREIRA DE THUIN  
Diretora Financeira

  
\_\_\_\_\_  
EDGARD CAMARGO TIEMANN FILHO  
Sócio